



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข มีการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาลของข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” ดังนี้

๑. รับบัตรอวยพรแทนการรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่

๒. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๓. การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิชัย ลิมปิยปรการ)  
สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จึงได้กำหนดมาตรการ บริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดเป็นไปอย่าง โปร่งใส สุจริตตรวจสอบได้โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมายกฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้องยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ ๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขายผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อพิจารณา แก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิชัย ลิ้มปีที่ปรากฏ)  
สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่ การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่ เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับและการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับ สินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม หรือประโยชน์ของ ผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวเพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียมจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กร กระทำการหรือ ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับและให้สินบน จะต้องราย ผู้บังคับบัญชาหรือมีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียมทันที

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิเสธกรรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ชนิดกรดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบ เกี่ยวข้อง ๗. กรดำเนินการใด ๆตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ตลอดจน แนวทาง ปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายนี้ จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิชัย ลิ้มปีทีปรการ)  
สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) ๔ มาตรการสำคัญคือ (๑) มาตรการการใช้พระราชการ (๒) มาตรการการจัดหาค่าตอบแทน (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโขงเจียม จึงประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ถือนิติปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรการการใช้พระราชการ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑. การใช้พระราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒. การเก็บรักษาพระราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหรือหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓. ห้ามข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย ค่าตอบแทนฉบับต่าง ๆ แนบท้ายข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบของราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒.๒. ให้หน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน

๒.๓. ให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมาย

และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนา  
งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่แท้จริงทั้งด้าน  
กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๓.๓. จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน  
โครงการต่าง ๆ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานทุกโครงการ

#### ๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑. มีการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์หรือประกาศ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัด พัก  
ตามโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ก่อนดำเนินการจัดหาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อการ ดำเนินการ  
จัดหาพัสดุทุกวิธีทุกขั้นตอน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ  
พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ รวมถึง  
กฎกระทรวง หนังสือเวียน มติคณะรัฐมนตรีหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒. มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการ  
เอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้าง ผู้ขาย หรือผู้มีความเกี่ยวข้อง ในประโยชน์  
ดังกล่าว

๕. ให้เป็นหน้าที่ของกลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน และงานต่าง ๆ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน โดย  
ใช้ กระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติสำหรับหน่วยงานของ  
รัฐ มาใช้ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามมาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการตามประกาศอย่างเคร่งครัด  
หาก พบการกระทำผิด จะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

๖. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และ  
แก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดย  
เคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิชัย ลิ้มปิที่ปรการ)

สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม มีแนวทางปฏิบัติในการจัดสวัสดิการภายในให้มีประสิทธิภาพเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จึงขอประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวุฒิชัย ลิมปิที่ปรการ)  
สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม